

Số: 74 /NQ-HĐND

Hòn Đất, ngày 07 tháng 10 năm 2021

NGHỊ QUYẾT

Về việc điều chỉnh, bổ sung Nghị quyết số 25/NQ-HĐND ngày 14/5/2021 của Hội đồng nhân dân huyện về Kế hoạch nâng cao chất lượng nguồn nhân lực Y tế huyện Hòn Đất (giai đoạn 2021 – 2025)

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN HUYỆN HÒN ĐẤT
KHÓA X, KỲ HỌP THỨ HAI**

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương, ngày 19 tháng 6 năm 2015;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính quyền địa phương, ngày 22 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị quyết số 02-NQ/ĐH ngày 26 tháng 8 năm 2020 của Đại hội Đại biểu Đảng bộ huyện Hòn Đất lần thứ XI nhiệm kỳ 2020-2025; Chương trình hành động số 01-CTr/HU ngày 23 tháng 9 năm 2020 của Huyện ủy Hòn Đất về thực hiện Nghị quyết Đại hội XI Đảng bộ huyện, nhiệm kỳ 2020-2025;

Căn cứ Nghị quyết số 06-NQ/HU ngày 31 tháng 5 năm 2021 của Huyện ủy Hòn Đất về phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực đến năm 2025 và tầm nhìn đến năm 2030 và Nghị quyết số 25/NQ-HĐND ngày 14 tháng 5 năm 2021 của Hội đồng nhân dân huyện Hòn Đất về kế hoạch nâng cao chất lượng nguồn nhân lực Y tế huyện Hòn Đất (giai đoạn 2021 – 2025);

Xét Tờ trình số 179/TTr-UBND ngày 16 tháng 7 năm 2021 của Ủy ban nhân dân huyện về việc đề nghị điều chỉnh Nghị quyết số 25/NQ-HĐND ngày 14/5/2021 của Hội đồng nhân dân huyện Hòn Đất; Báo cáo thẩm tra số 27/BC-HĐND ngày 23 tháng 9 năm 2021 của Ban Pháp chế HĐND huyện và ý kiến thảo luận của đại biểu tại kỳ họp thứ Hai HĐND huyện.

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Hội đồng nhân dân huyện thống nhất điều chỉnh, bổ sung Nghị quyết số 25/NQ-HĐND ngày 14/5/2021 của Hội đồng nhân dân huyện về Kế hoạch nâng cao chất lượng nguồn nhân lực Y tế huyện Hòn Đất (giai đoạn 2021 – 2025), với nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nói chung, ngành Y tế nói riêng là nhiệm vụ xuyên suốt, quan trọng ngay cả trước mắt và lâu dài, là yếu tố không thể thiếu trong chiến lược phát triển con người và kinh tế số hiện nay.



Với quan điểm “Nghề y là một nghề đặc biệt, cần được tuyển chọn, đào tạo, sử dụng và đãi ngộ đặc biệt” nên phát triển và thu hút nguồn nhân lực ngành y tế phải có tính kế thừa, đảm bảo hợp lý, đồng bộ trong các lĩnh vực của ngành đáp ứng đầy đủ nhu cầu nhân lực cho việc chăm sóc sức khỏe ngày càng tăng của Nhân dân.

Chú trọng giáo dục ý thức tự rèn luyện tính ý đức, tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ nhân dân của đội ngũ y, bác sĩ gắn với phát triển năng lực nghiên cứu khoa học y học nâng cao trình độ chuyên môn thực hiện tốt chức trách nhiệm vụ được giao.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đảm bảo đủ về số lượng, chất lượng, nhằm tăng cường công tác bảo vệ, chăm sóc sức khỏe nhân dân, chủ động phát triển Y tế dự phòng đi đôi với nâng cao chất lượng điều trị.

2. Một số chỉ tiêu cụ thể đến năm 2025

- Quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trẻ dự nguồn dài hạn để đảm bảo chương trình đào tạo có hiệu quả. Đào tạo 10 bác sĩ chuyên khoa II, 11 bác sĩ chuyên khoa I và tương đương. Thu hút 33 bác sĩ đa khoa và chuyên khoa về công tác tại địa phương, trong đó chuyên ngành hiếm (Lao, Phong, Tâm thần, Sản, Tai mũi họng, Mắt, Răng hàm mặt) 09 người.

- Đào tạo nâng cao trình độ viên chức, người lao động phải đảm bảo đạt các chỉ tiêu sau:

- + Tỷ lệ 6 bác sĩ/vạn dân.
- + Tỷ lệ 3 dược sĩ/vạn dân.
- + 100% cán bộ lãnh đạo, quản lý có trình độ đạt chuẩn, trong đó 30% có trình độ trên chuẩn.
- + 100% cán bộ trong quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp giai đoạn 2021- 2025 có trình độ đạt chuẩn theo quy định.
- + 100% viên chức đạt trình độ từ cao đẳng trở lên.
- + Trung tâm Y tế có đủ chuyên ngành hiếm: lao, tâm thần.

- Bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, ngoại ngữ, tin học cho công chức, viên chức các cấp theo quy định.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị, tư tưởng trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức toàn ngành y tế.

Tập trung chỉ đạo quán triệt các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật nhà nước, gắn với các chuyên đề về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ

Chí Minh cho cán bộ, công chức, viên chức tiếp thu học tập; làm cho mỗi cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức luôn yên tâm, tận tụy với công việc, nêu cao trách nhiệm, thái độ phục vụ nhân dân với tinh thần: “Luong y như từ mẫu”, sẵn sàng nhận và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

2. Tăng cường đào tạo bồi dưỡng đội ngũ cán bộ trình độ cao gắn với thu hút nguồn nhân lực

- Tiếp tục rà soát đào tạo và đào tạo lại đội ngũ cán bộ quản lý ngành y tế đạt chuẩn theo quy định, phù hợp vị trí việc làm, đảm bảo vững vàng về chính trị tư tưởng, thông thạo về chuyên môn nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chăm sóc sức khỏe, đặc biệt là nâng cao năng lực thực tiễn điều hành quản lý có hiệu quả nhiệm vụ chính trị của địa phương.

- Thường xuyên chăm lo bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có bản lĩnh chính trị, “vừa hồng vừa chuyên”. Phân đầu 100% cán bộ, công chức, viên chức đến 2025 đạt chuẩn theo vị trí việc làm. Quan tâm chăm lo đội ngũ y, bác sĩ là người dân tộc, tạo mọi điều kiện thuận lợi nhất để từng cán bộ, công chức, viên chức hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Rà soát đội ngũ y, bác sĩ theo từng chuyên ngành cụ thể, từ đó có kế hoạch đề xuất thu hút cán bộ là bác sĩ theo từng chuyên ngành cần ưu tiên, nhằm đảm bảo tính đồng bộ trong cả hệ thống từ tuyến huyện đến trạm y tế xã, thị trấn.

3. Thực hiện tốt công tác quy hoạch cán bộ gắn với tinh gọn bộ máy toàn ngành

- Sắp xếp phân công cán bộ y-bác sĩ phù hợp với chuyên môn và vị trí việc làm, đảm bảo tinh gọn hiệu quả.

- Chỉ đạo Trung tâm y tế huyện phối hợp UBND các xã, thị trấn thường xuyên rà soát đánh giá đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức theo đề án vị trí việc làm gắn với kiểm điểm đánh giá cán bộ, công chức, viên chức hàng năm. Từ đó, đưa vào quy hoạch cán bộ y, bác sĩ có phẩm chất năng lực công tác nhằm tiếp tục đào tạo chuyên sâu nâng cao trình độ. Đồng thời, động viên tinh giảm biên chế đối với các cán bộ lớn tuổi, hạn chế về sức khỏe và năng lực công tác nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ vững mạnh toàn diện trên các mặt.

4. Tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra

- Trung tâm Y tế huyện thường xuyên tham mưu cho UBND huyện thực hiện tốt công tác thanh tra về mọi hoạt động trong toàn ngành, đảm bảo vừa chấn chỉnh vừa uốn nắn, nhắc nhở kịp thời trên các lĩnh vực hoạt động của ngành y tế theo đúng quy định của pháp luật và đạt hiệu quả cao.

- Phát huy vai trò giám sát của mọi tầng lớp Nhân dân đối với mọi hoạt động của đội ngũ cán bộ trên lĩnh vực y tế với phương châm mọi dịch vụ y tế phải hướng đến phục vụ Nhân dân, người dân được tiếp cận dễ dàng. Từ đó, góp ý xây dựng đội ngũ cán bộ y tế nói riêng và cả hệ thống chính trị nói chung được trong sạch vững mạnh.



5. Nêu cao trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, chính quyền về chăm lo đào tạo bồi dưỡng, phát triển nguồn nhân lực ngành y tế đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới

- Tập trung huy động mọi nguồn lực đầu tư xây dựng cơ sở vật chất, trang thiết bị, phương tiện kỹ thuật, tạo môi trường làm việc tốt nhất để trọng dụng thu hút nguồn nhân lực chất lượng phục vụ tại huyện; vận dụng linh hoạt các chủ trương của cấp trên gắn với ưu tiên kinh phí cho việc thu hút nguồn nhân lực, xem đây là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu để chăm sóc bảo vệ sức khỏe nhân dân được tốt.

- Các cấp ủy Đảng và chính quyền địa phương phải xem nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng, phát triển thu hút nguồn nhân lực cán bộ ngành y tế là nhiệm vụ trọng tâm xuyên suốt của cả hệ thống chính trị. Từ đó có kế hoạch phối hợp chỉ đạo tuyên truyền, kiểm tra, giám sát... nhằm động viên nhắc nhở kịp thời góp phần thực hiện tốt công tác chăm sóc sức khỏe nhân dân.

6. Về chính sách thu hút bác sĩ về huyện công tác

- Thu hút 24 bác sĩ đa khoa hoặc chuyên khoa, tốt nghiệp ở các trường đại học hệ chính quy, nếu cam kết làm việc cho huyện Hòn Đất từ 5 năm trở lên thì được hỗ trợ kinh phí một lần là 50 triệu đồng, ước tính kinh phí thu hút 24 bác sĩ chính quy khoảng 1.2 tỷ đồng.

- Thu hút 9 bác sĩ được đào tạo chính quy theo địa chỉ sử dụng của các chuyên ngành hiếm như: Lao, Phong, Tâm thần, Sản, Tai mũi họng, Răng hàm mặt, Mắt, Cử nhân chẩn đoán hình ảnh, Kỹ sư môi trường; nếu cam kết làm việc cho huyện Hòn Đất từ 5 năm trở lên thì được hỗ trợ kinh phí một lần là 50 triệu đồng. Ước tính kinh phí thu hút 9 bác sĩ khoảng 450 triệu đồng.

7. Kinh phí ước tính (phụ lục đính kèm)

7.1. Nguồn đào tạo tại chỗ

- Bác sĩ chuyên khoa II: $10 \times 102,240$ triệu đồng = 1.022,400 triệu đồng

- Bác sĩ chuyên khoa I và tương đương:

$11 \times 102,240$ triệu đồng = 1.124, 640 triệu đồng

- Bác sĩ : $14 \times 204,480$ triệu đồng = 2.862,720 triệu đồng

Tổng cộng: 5.009,760 triệu đồng

* Kinh phí đào tạo chuẩn hóa từ trung cấp lên cao đẳng do Trung tâm Y tế huyện tự cân đối hỗ trợ từ nguồn tự chủ của đơn vị đảm bảo theo đúng quy định pháp luật.

7.2. Nguồn thu hút

- Bác sĩ chính quy: 24×50 triệu đồng = 1.200 triệu đồng

- Bác sĩ chuyên ngành hiếm: (Lao, Phong, Tâm thần, Sản, Tai mũi họng, Răng hàm mặt, Mắt, Cử nhân chẩn đoán hình ảnh, Kỹ sư môi trường)

9 x 50 triệu đồng = 450 triệu đồng

Tổng cộng: 1.650 triệu đồng

Tổng hai nguồn: 6.659,760 triệu đồng (Sáu tỷ, sáu trăm năm mươi chín triệu, bảy trăm sáu mươi triệu đồng).

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trung tâm Y tế

- Có trách nhiệm xây dựng kế hoạch đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn cho đội ngũ y, bác sĩ đảm bảo đáp ứng được nhu cầu chăm sóc sức khỏe cho nhân dân.

- Phối hợp với các ngành huy động các nguồn vốn để tập trung đầu tư xây dựng hoàn thiện cơ sở vật chất. Tăng cường công tác nghiên cứu ứng dụng tiến bộ kỹ thuật, công nghệ tiên tiến trong y học, làm tốt công tác chăm sóc sức khỏe cộng đồng, từng bước nâng cao thể lực cho người lao động.

- Hàng năm rà soát quy hoạch đội ngũ cán bộ, y bác sĩ đưa đi đào tạo trình UBND huyện phê duyệt.

2. Phòng Kế hoạch - Tài chính

Căn cứ vào khả năng cân đối ngân sách tham mưu Ủy ban nhân dân huyện bố trí kinh phí thực hiện.

3. Phòng Văn hóa và Thông tin; Trung tâm Văn hóa, Thể thao và Truyền Thanh

Chủ trì, phối hợp với các ban ngành có liên quan xây dựng kế hoạch tuyên truyền sâu, rộng nội dung kế hoạch này. Đồng thời, tăng cường công tác thông tin tuyên truyền các văn bản, kế hoạch có liên quan đến phát triển nguồn nhân lực.

4. Phòng Nội vụ

Phối hợp với Trung tâm Y tế triển khai thực hiện và giám sát trong quá trình thực hiện kế hoạch về nâng cao chất lượng nhân lực ngành Y tế huyện Hòa Đát giai đoạn 2021-2025.

5. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn

Căn cứ vào kế hoạch nâng cao chất lượng nguồn nhân lực Y tế giai đoạn 2021-2025. UBND các xã, thị trấn tăng cường công tác tuyên truyền tạo điều kiện cho viên chức ngành Y tế được đi đào tạo để nâng cao công tác chăm sóc sức khỏe cho nhân dân tại địa phương mình quản lý.

Điều 2. Tổ chức thực hiện

Hội đồng nhân dân huyện giao Ủy ban nhân dân huyện triển khai, tổ chức thực hiện nghị quyết của Hội đồng nhân dân huyện.

ĐẤT T. KIẾN

Thường trực Hội đồng nhân dân, các Ban của Hội đồng nhân dân, các Tổ đại biểu và đại biểu Hội đồng nhân dân huyện căn cứ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn giám sát chặt chẽ việc thực hiện nghị quyết này.

Các cơ quan nhà nước phối hợp với Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức thành viên của Mặt trận, vận động nhân dân trong huyện tham gia thực hiện thắng lợi nghị quyết của Hội đồng nhân dân huyện.

Nghị quyết này đã được Hội đồng nhân dân huyện Hòn Đất khóa X, kỳ họp thứ Hai thông qua ngày 06 tháng 10 năm 2021.

Nơi nhận:

- TT. HĐND tỉnh, Tổ đại biểu HĐND tỉnh;
- TT. Huyện ủy;
- TT. HĐND huyện;
- UBND huyện;
- Ủy ban MTTQVN huyện;
- Các Ban HĐND huyện;
- Đại biểu HĐND huyện;
- Các phòng, ban chuyên môn cấp huyện;
- LĐVP HĐND và UBND huyện;
- TT. HĐND, UBND các xã, thị trấn;
- Trang TTĐT tổng hợp huyện;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH



Đỗ Văn Tân